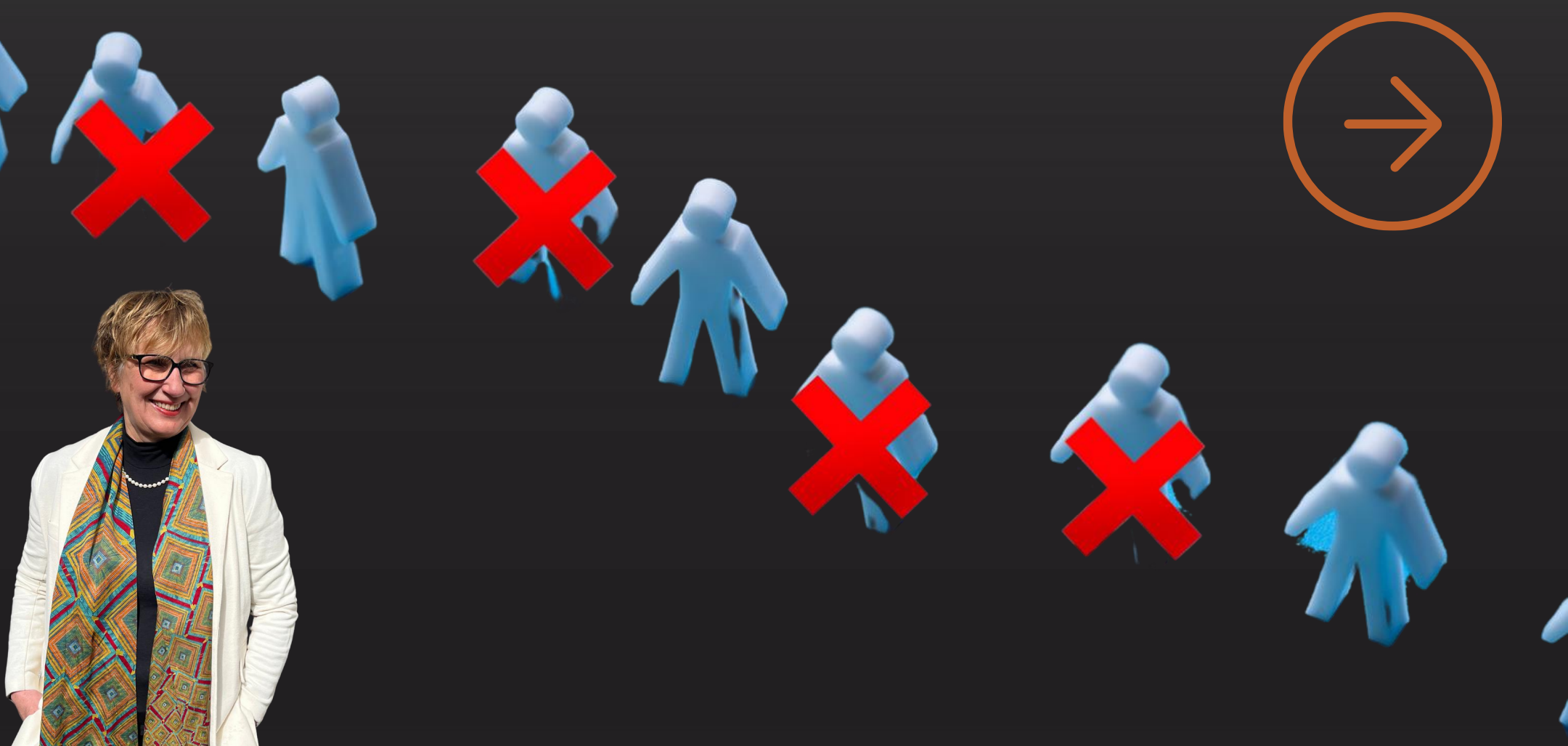


Bei Stellenabbau: So stabilisieren Sie Ihre Organisation - die 5 wichtigsten Schritte



Stellenabbau führt u.a. zu:

- Verlust von Vertrauen
- Ängsten
- mehr Arbeit und keine Zeit für Entwicklung der Wettbewerbsfähigkeit
- Verlust von Know-How
- Instabilen Prozesse
- ...





Saheb Consulting UG

So stabilisieren Sie Ihre Organisation nach dem Wegfall von Stellen:





Saheb Consulting UG

So stabilisieren Sie Ihre Organisation nach dem Wegfall von Stellen - 5 wichtige Schritte





Saheb Consulting UG

Schritt 1:

**Klare & transparente
Kommunikation, um Ängste
abzubauen & Vertrauen
wieder herzustellen**





Schritt 2:

Transparenz über zusätzliche
Aufgaben schaffen - diese
priorisieren und mit den
verfügbaren Ressourcen
abgleichen



***Mitarbeiter einfach mit
Zusatzaufgaben belasten***



Schritt 3:

Unnötige Aufgaben

identifizieren & eliminieren

- Entlastung schaffen sowie

Ressourcen für (Wieder)-

Herstellung der

Wettbewerbsfähigkeit



***Bestehende Leistungen
nicht hinterfragen***



Schritt 4:

**Kernprozesse analysieren &
standardisieren - wenn möglich
KI einsetzen zur Vereinfachung
von Aufgaben**



***Prozesse abwickeln wie bisher,
trotz Umsatzeinbrüchen***



Schritt 5:

**Rollen & Verantwortlichkeiten
neu definieren - Chancen
aufzeigen**



***Mitarbeitern keine Chancen zur
Weiterentwicklung geben***

Fazit

**Klare Kommunikation & eine
transparente Organisation sind
notwendig, um Vertrauen &
Motivation (wieder) aufzubauen**





**Ist das für Sie interessant?
Ich habe dazu eine kurze
Checkliste mit den wichtigsten
Punkten erstellt, diese können
Sie sich unter dem Link oben
herunterladen**



www.saheb-consulting.de